

株式会社札幌北洋リース 就活ハラスメント防止方針

1. 基本姿勢

株式会社札幌北洋リースは、新卒・中途採用を問わず、インターンシップ、会社説明会、採用面接、OB／OG 訪問、内定者フォローなど、学生・求職者の皆さまと接する全ての場面において、セクシュアルハラスメントやパワーハラスメントその他のハラスメント行為を一切容認しません。

2. 対象となる場面

本方針は、次のような場面における当社役職員の言動を対象としています。

- ・インターンシップ（オープンカンパニー、仕事体験等） ・会社説明会、合同企業説明会
- ・新卒・中途採用面接 ・OB／OG 訪問 ・内定者向けの懇親会、個別面談 等

3. 禁止される主な行為の例

当社の役職員は、次のような行為を行いません。

- ・性的な冗談やからかい、容姿や体型等に関する不快な発言 ・食事や飲み会、デート等への執拗な誘い
- ・採用に直接必要のないプライベートな事項への過度な質問
- ・威圧的な言動や、採用 SNS 等での過度な投稿・参加の強要
- ・個人の携帯番号や SNS アカウントの取得・交換を求めるなど、私的な連絡手段の利用を強いる行為
- ・国籍、性別、性的指向・性自認、障がいの有無、健康状態等を理由とする差別的な発言 など

4. 面談・連絡等に関するルール

当社では、学生・求職者の皆さまが安心して求職活動等を行えるよう、次のようなルールを定めています。

- ・面談は、原則として当社の施設または当社が指定した場所で行い、夜遅い時間帯や酒席での面談は行いません。
- ・採用面接以外の場面では、当社施設内もしくは当社が指定した施設内を除き、原則として個室での1対1の面談を避け、第三者の目が届く場所を選びます。
- ・連絡手段は、当社が指定する公式の連絡方法（メール、ナビサイト等）を用い、個人の携帯番号や私的 SNS アカウントによる連絡は行いません。

5. 採用プロセスについて

当社の OB／OG 訪問担当者は、皆さまのキャリア形成の一助となることを目的として活動しており、採用権限そのものを持つものではありません。

採用の可否は、当社の選考基準に基づき、公平・公正なプロセスにより決定されます。

6. 相談窓口

就活ハラスメントに関するご相談・ご不安がございましたら、下記の窓口までお知らせください。

（相談窓口）

株式会社札幌北洋リース 総務コンプライアンス部

- ・電話：011-231-7135（受付時間：祝祭日を除く月曜日から金曜日 9 時～17 時）

※採用に関する一般的なご質問は、人事部採用担当までお問い合わせください。

当社は、いただいたご相談・申出の内容の共有は必要な範囲内にとどめるとともに、プライバシーに十分配慮して対応します。

7. 採用への影響について

就活ハラスメントに関する相談・申出を行ったことを理由として、採用選考の結果が不利になることはありません。安心してご相談ください。

以上